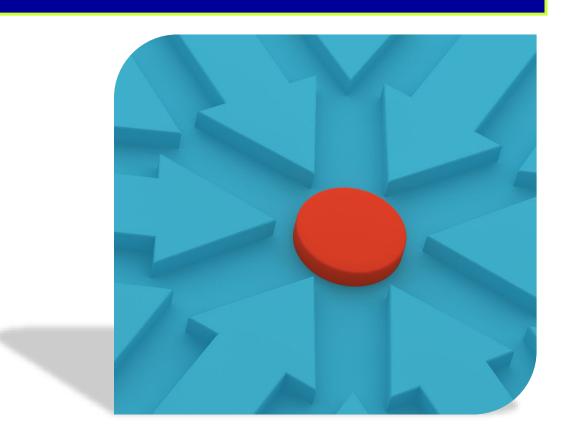
Rapport annuel 2021-2022



Service de l'éducation des adultes, de la formation professionnelle et du service aux entreprises

30, rue Bérubé Témiscouata-sur-le-Lac (Québec) G0L 1E0

Tél.: 418 854-0720 Téléc.: 418 854-0844 9, rue Notre-Dame Est Trois-Pistoles (Québec) G0L 4K0

Tél.: 418 863-7720 Téléc.: 418 851-3450

Table des matières

Table des matières 1
Mot du président 2
Mot de la direction
Conseil d'établissement 2021-2022 3
Rencontres du conseil d'établissement 3
Adoptions et approbations 2021-2022 3
Dépôts et consultations 2021-2022 3
Sujets de discussion 2021-2022 4
Plan d'action du service 2021-2022 4
Statistiques 2021-2022 5
Rapport financier 2021-2022 6
Lexique 7

Mot du président

C'est à titre de vice-présidente du Conseil d'établissement du Centre d'éducation des adultes, de la formation professionnelle et Service aux entreprises du Fleuve-et-des-Lacs que je vous partage la fierté que j'ai éprouvée à travailler au sein d'une équipe dévouée et innovante. Le Conseil d'établissement est composé de représentants des différents secteurs éducatifs, ainsi que des partenaires du milieu, entreprises, organismes et organisations qui œuvrent ensemble à la réussite éducative, la qualification professionnelle et la formation continue de la main-d'œuvre sur les territoires du Témiscouata et des Basques.

Sous la direction de madame Claudine Beaulieu, l'ensemble des professionnels de l'éducation ont su miser sur les relations enrichissantes développées avec le milieu entrepreneurial et social, afin répondre aux besoins et aux enjeux régionaux en développant une offre de formation innovante aux couleurs des gens d'ici. Le Centre de services scolaire du Fleuve-et-des-Lacs diplôme des élèves partout à travers le Québec en enseignement virtuel et en mode hybride, tout en assurant des services de qualité en présentiel pour les élèves du territoire.

Je tiens à remercier l'ensemble des membres du Conseil d'établissement pour leur disponibilité et la qualité de leur implication. Ils ont su répondre avec professionnalisme aux mandats qui leur ont été confiés. Ils ont assuré un rôle essentiel dans la concertation des différents acteurs du milieu, afin de s'assurer que l'éducation demeure une priorité au sein de nos communautés, un levier de développement et un investissement commun pour un avenir prometteur en région.

Marimaud Moin-Dupras, vice-présidente

Mot de la direction

L'année 2021-2022 a été une année en continuité pour les défis et l'innovation. Nous avons continué d'être à l'affût des nouvelles technologies et des nouvelles façons de faire au niveau de la pédagogie et de l'offre de service en formation générale adulte. Nos équipes ont travaillé en collaboration afin de trouver des solutions gagnantes pour offrir le meilleur service possible à nos élèves et ce, malgré les contraintes qui continuaient d'être mise en place par le gouvernement. Il a été primordial pour nous de demeurer bienveillant durant cette période qui a été particulière, parfois difficile et du jamais vu pour chacun de nous.

Nous continuons de tisser des liens professionnels avec nos équipes de travail des Basques et du Témiscouata. La planification de changements de responsabilités à la suite de retraites annoncées et de changement de personnel se continue. Merci à toute l'équipe d'avoir su relever les nombreux défis que cette année particulière nous a imposés afin de maintenir notre offre de service diversifiée pour notre population adulte. C'est avec le support de ma direction adjointe en Formation générale des adultes, Carl Moreau, de Luc Soucy, directeur adjoint en Formation professionnelle et au Service aux entreprises et de Sonia Dubé, gestionnaire administrative d'établissement, que cela a été possible. Cette collaboration entre l'équipe de gestion et les équipes de travail fait foi de la qualité de notre Service. Je salue les partenaires ainsi que leurs interventions dans la communauté, car un Centre de service scolaire à un rôle de développement dans son milieu.

Merci enfin à mon Conseil d'établissement pour son appui indéfectible aux travaux que nous effectuons. Vous êtes mes yeux et mes oreilles dans le milieu et me nourrissez pour le développement à venir. Je me souhaite, avec vous tous et toutes, de belles réalisations et un rayonnement accru sur l'ensemble de notre territoire.

Conseil d'établissement 2021-2022

Voici la composition du Conseil d'établissement de la formation continue du Fleuve-et-des-Lacs 2021-2022 :

MEMBRE		SIÈGE	FONCTION
M. Yvanho Rioux	Dir. Gén. SADC des Basques		Président
M. Mehdi Sfaxi		Entreprise	
Mme Marimaud Morin-Dupra	Coordonnateur MFR du KRTB	Socioéconomique	Vice-présidente
Mme Sandra Lafrance	Dir. Association Entre-Amis	Sociocommunautaire	
Mme Sandra Morin	Étudiant comptabilité	Élève adulte FP	
Mme Moa-Kym Bérubé	Étudiante FGA	Élève adulte FGA	
Mme Suzanne Lévesque	Enseignante secrétariat	Enseignante FP	
Mme Lucille Lavoie	Enseignante	Enseignante FGA	
Mme Josée Lévesque	Agent de développement	Professionnelle	
Mme Stéphanie Castonguay	Secrétaire	Personnel de soutien	Secrétaire

Rencontres du conseil d'établissement

Cette année, le conseil s'est réuni à 5 reprises :

7 octobre 2021	8h3o à 10h00	Salle municipale à l'arrière du CSS au 14, Vieux-Chemin
2 décembre 2021	8h3o à 10h00	Local E-107
17 février 2022	8h3o à 10h00	En Team's
14 avril 2022	8h3o à 10h00	Restaurant Chez Mikes
9 juin 2022	8h3o à 10h00	Restaurant Chez Mikes

Adoptions et approbations 2021-2022

Au cours de l'année, le conseil d'établissement a adopté ou approuvé :

- Le calendrier des réunions du conseil ;
- Le plan d'action en lien avec le projet éducatif en FGA et en FP;
- Le rapport annuel d'activités du service 2020-2021;
- Les calendriers scolaires 2022-2023;
- Le budget prévisionnel 2021-2022;
- Les frais généraux et complémentaires 2021-2022 ;
- Les listes du matériel pédagogique obligatoire 2022-2023.

Dépôts et consultations 2021-2022

Au cours de l'année, le conseil d'établissement a été consulté sur :

Rapport annuel 2021-2022

- Le plan d'action du service 2021-2022;
- Les statistiques 2020-2021;
- Les actes d'établissement des écoles et des centres des adultes 2021-2022;
- Le plan triennal de répartition et de destination des immeubles 2020-2023.

Sujets de discussion 2021-2022

Divers sujets ont été abordés par le conseil d'établissement en 2021-2022, dont :

- Les normes et modalités d'évaluation ;
- Les orientations du service en regard des nouvelles technologies de l'information;
- La passerelle DEP-AEC;
- L'évaluation et l'appréciation de nos services par la clientèle étudiante ;
- L'intégration des étudiants étrangers ;
- Le comité de la persévérance scolaire et ses sous-comités ;
- Le développement du Service aux entreprises ;
- Les activités du CERAC;
- La publicité de nos services ;
- Les suivis en FGA, FP et à la MFR.

Plan d'action du service 2021-2022

Dans le déploiement d'une offre de service flexible, diversifiée et adaptée permettant de répondre aux besoins et aux intérêts des élèves jeunes et adultes, tous les intervenants seront sensibilisés à la réussite de l'élève et travailleront conjointement à augmenter le nombre de diplômés.

LA FORMATION PROFESSIONNELLE (FP)

- Consolider et accroître l'offre de service en formation professionnelle par l'ajout de nouvelles options à la carte et par les ententes avec d'autres centre de services scolaires.
- Valoriser la formation professionnelle dans le milieu.
- Collaborer à la réalisation de projets spécifiques avec le secteur jeune (PRE-DEP FGJ-FP).

LA FORMATION GÉNÉRALE DES ADULTES (FGA)

- Mettre en place le service ISP dans les Basques et au Témiscouata.
- Poursuivre l'accompagnement de l'élève dans son projet de vie.
- Poursuivre l'offre de service d'accueil, de référence, de conseil et d'accompagnement (SARCA).

LA MAISON FAMILIALE RURALE (MFR)

- Consolider l'offre de service de la MFR.
- Mettre en place des incitatifs visant une plus grande inscription de la clientèle (outils et équipement ; activités de reconnaissance ; intensification du recrutement et de la promotion).

LA FORMATION À DISTANCE (FAD)

- Poursuivre de développement du service de formation à distance et en ligne autant en FGA qu'en
- Assurer le perfectionnement des ressources humaines.

LE SERVICE AUX ENTREPRISES (SAE)

Consolider le service de la reconnaissance des acquis et des compétences (RAC).

Statistiques 2021-2022

Service de l'éducation des adultes, de la formation professionnelle et du Service aux entreprises du Fleuve-et-des-Lacs

ACCIER, REFERENCE, CONSEIL ET ACCOMPACNEMENT (SARCA)	Dancard 2020 2021	2019-2020		2020	-2021	2021	-2022
TACCOMPAGNEMENT (INSECA)	Rapport 2020-2021	ETP	CLIENTS	ETP	CLIENTS	ETP	CLIENTS
Add filancialro. SARCA (Orientation socialisty. 55 B. S.							
SARCA (Geoord invene)							
SARCA (Orientation sociales)							
Support sure difficulties deprentissages 2 54 54 52 52 52 52 52							
Support aux difficulties d'apprentionages 54 29 33 32 25 170 1					1.7		
Support psychosocial 36 29 33 32 5 TUTO TUTO 79 33 32 5 Tuto Support psychosocial 100 10 11 10 11 Tuto de mise à jour 0 0 9 5 5 TOTAL SARCA Alphabétasico 24,61 101 11,52 80 15,00 20 Promissico à diseasos 228,69 2172 2263,73 2452 236,64 226 Practisatio 0,32 1 0 0 0 0 0 0 0 0 Practisatio 0,32 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0			-				
TIDO 190 133 25 TOTAL SARCA Forested emine à jour 0 9 5 5 TOTAL SARCA FORMATION GÉNÉRALE DES ADULTES Alphabélisation 2228/99 2172 265,73 2452 266,84 2659 Francisation 0,32 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0			36		29		33
Tests de miss à jour 0 0 9 5 5 5 107AL.NARCA FORMATION GÉNÉRALE DES ADRILTES Alphabéturion 24,01 101 18,52 80 116,03 40 16 16 16 16 16 16 16 16 16 16 16 16 16			39		33		25
TOTAL SARCA	TENS		10		10		11
FORMATION GENERALE DES ADULTES Alphabétusion Formation & distance 24,61 101 18,52 80 18,03 90 Formation & Description 102 103 118,52 80 18,03 90 Formation & Description 103 103 118,52 80 18,03 90 Intégration sociale 103 118,52 10 0 0 0 0 Intégration sociale 103 118,52 118,53 137,41 640 60,62 941 Pridachiles à la formation profussionnelle 46,5 72 11,2 38 11,98 40 Priparation aux étades postassonnelle 46,5 72 11,2 38 11,98 40 Priparation aux étades postassonnelle 46,5 72 11,2 38 11,98 40 Priparation aux étades postassonnelle 46,5 72 11,2 38 11,98 40 Priparation aux étades postassonnelle 46,5 72 11,2 38 11,98 40 Priparation aux étades postassonnelle 46,5 72 11,2 38 11,98 40 Priparation aux étades postassonnelle 46,5 72 11,2 38 11,98 40 Priparation aux étades postassonnelle 46,5 72 11,2 38 11,98 40 Priparation aux étades postassonnelle 46,5 73 47 44,42 50 5,36 25 5,44 32 Sociale plédagoglogie (Estatée en formation 7,97 7,9			_		_		
Aphabetisation Portazion A distance 228,60 2172 203,53 2452 208,64 2091			300		508		014
Promotion & distance Promotion & Co. 222							
Presidentics 0,32							
Integration sociate							
Pristables à la formation professionnelle 14,21 47 14,42 50 120 76 76 76 76 77 77 77 7			_				_
Prislatellos à la formation portissionnelle 14,21 47 34,42 55 12,06 76 76 76 76 76 76 76							
Prisecondaire 0,9							70
Printacondalina Copies C		0,56	4	0,64	6	-	6
Secondaire 2" cycle 16,22 42 17,03 31 13,06 72		0,9	4	0,88	5	0,27	5
Southern pickagogique (Estrate en formation) 0,79 36 1,97 57 1,3 41	Secondaire I* cycle	6,53	26	5,36	25	0,44	32
Southern pickagogique (Eletrinie en formaction) 0,79 36 1,97 57 1,3 41	Secondaire 2° cycle	16,22	42	17,03	31	13,09	72
FORMATION PROFESSIONNELLE							
Assistance à la personne à demicile* Ausistance à la personne à descrité* Ausistance à la personne et descritement de sarché Ausistance à la personne et descritement de sarché 10,99 28 20,42 77 45,12 79 Opération d'équipement de production Production auditoisle* Comptabilité 8,48 20 13,07 18 10,05 10 Secritaries* 8,48 20 13,07 18 10,05 10 Laponement d'une entreprine Comptabilité 8,48 20 13,07 18 10,05 10 Laponement d'une entreprine Comptabilité 8,48 20 13,07 18 10,05 10 Laponement d'une entreprine Comptabilité 8,48 20 13,07 18 10,05 10 Laponement d'une entreprine Comptabilité 8,48 20 13,07 18 10,05 10 Laponement d'une entreprine Comptabilité 8,48 20 13,07 18 10,05 10 Laponement d'une entreprine Comptabilité 8,48 20 13,07 18 10,05 10 Laponement d'une entreprine Comptabilité 8,48 20 13,07 18 10,05 11 0,05 1 All' Sevvine de garde* Temps partiel 2,73 58 25 19,87 67 20,25 71 Temps partiel 2,73 58 19,87 67 20,25 71 Temps partiel 2,73 58 19,87 67 20,25 71 Abstage manuel et débandage forestier Alménagement de la fooit: Protection et exploitation des territoires fausiques Protection et exploitation des territoires fausiques Temps partiel 12,77 18 9,41 13 8,43 15 Seas-botal (en entrette) Transport par cambon 17,7 30 22,23 43 20,4 31 TOTAL FF SERVICE AUX ENTREPRISES Camions ponteurs Principes de déplacement alcuritaire des holeficiaires Principes de déplacement alcuritaire de construction 2 60 3,1 93 5,63 115 Formations sometant 9 1,69 46 0,37 21 0,16 20 Santi et electrité (charitage manuel) 0,9 46 0,37 21 0,16 20 Santi et electrité (charitage manuel) 0,9 46 0,37 21 0,16 20 Santi et electrité de haus en entreprine 132,5 145 13,94 416 19,99 504 MAISON FAMILIALE RURALE Corréficit forenation semi-apécialinée 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	TOTAL FGA		3658	371,18	3384	416,72	4138
Austrance à la personne en établissement de santé de 16,85 28 20,42 77 45,12 73 Cyperation d'équipments de production 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0							
Assistance de la personne en établissement et a denicile		0	0				
Optraction d'équipements de production Production acéricole* 5,78 6 6,7 6 2,23 2 2 Compabilité 5,78 6 6,7 6 2,23 2 2 1 0,85 10 10 10 10 10 10 10 1			2			-	
Production activoids		_	28	20,42	77		73
Complehilité 8,83 27 9,12 21 0,86 16			_	4.9			
Secretaries	Production apendose*						_
Lancement d'une entreprise 17,44 50 63,4 185 67,16 198 1		-		1000			
Description of a la carie Competence Co							
AEP Service de garde* Temps partiel 2,73 58 97 369 369 360 Reconssissances des acquis et des compétences* Reconssissances des acquis et des compétences* 3,03 4 3,67 5 3,7 4 Amétragement de la forêt 8,25 18 7,85 15 7,02 106 Protection et exploitation des terrétoires flessiques 12,07 18 9,41 15 2,63 15 Frystaction et exploitation des terrétoires flessiques 12,07 18 9,41 15 2,63 15 Frystaction et exploitation des terrétoires flessiques 12,07 18 9,41 15 2,63 15 Frystaction et exploitation des terrétoires flessiques 12,07 18 9,41 15 2,63 15 Frystaction et exploitation des terrétoires flessiques 12,07 18 9,41 15 2,63 15 Frystaction et exploitation des terrétoires flessiques 12,07 18 9,41 15 2,63 15 Frystaction et exploitation des terrétoires flessiques 12,07 18 9,41 15 2,63 15 Frystaction et exploitation des territoires flessiques 12,07 18 9,41 15 2,63 15 Frystaction et exploitation des territoires flessiques 12,07 18 2,22 14 3 20,4 21 Frystaction et exploitation positions 2,67 24 0 0 0,91 3 Fromations courties 3,41 163 0,51 62 0,17 20 Fromations en enteres en entreprises 1,93 143 0,51 62 0,17 20 Frincipes de déplacement sicuritaire des binificiaires 0,27 23 0,52 34 0,13 22 Frincipes de déplacement accurtaire des binificiaires 0,27 23 0,52 34 0,13 22 Frincipes de déplacement accurtaire des binificiaires 0,27 23 0,52 34 0,13 22 Frincipes de déplacement des pour altrés 1 16 5,8 51 4,90 41 Formation générale de base en entreprises (1180) Formation générale de construction 2 60 3,1 93 5,50 175 Formation générale de construction 2 60 3,1 93 5,50 175 Formation générale de la site niceriotostristique 1,15 4 3,52 7 FOTAL SAE MALISON FAMILLALE RURALE Certificat formation semi-apicialisée 6 1,25 2 1,25 2 1,75 3 DEP Production suinsale 1,42 3 1,95 7 2,32 6							0
Temps partial 2,73 58 369 369 360	Complitances à la carte			0,07	- 1	0,05	1
Reconstitutions of distances 0 207 369 360				19,87	67	20,25	71
Reconstitutions of the acquire of the completences* 127 205 363	Temps partiel						
Some-dotal (à la carte) 67,73 550 162,15 1632 170,2 1016		0					
Abstage manuel et débardage forestier 3,03 4 3,67 5 3,7 4 Améliagement de la foott 8,25 18 7,85 15 7,00 45 15							
Américagement de la forêt Protection et exploitation du territoires finniques 12,07 18 9,41 15 2,65 45 Transport par camios 117,7 30 22,23 43 29,4 91 Some-total (en entretrit) 41,65 70 43,16 78 41,15 66 TOTAL FP 186,78 620 205,33 1110 211,35 1005 SERVICE AUX ENTREPRISES Camions portium Camions portium Prometions courtes 1,93 143 0,51 62 0,17 20 Principes de déplacement alcuritaire des biolificiaires Principes de déplacement alcuritaire des biolificiaires Résidences prévieu pour altels 1,93 143 0,52 69 135 122 Principes de déplacement alcuritaire des biolificiaires Résidences prévieu pour altels 1 16 5,8 51 4,80 41 Sambi et adournis (habstiges manuel) 0,9 46 0,37 21 0,10 30 Sambi et alcuritai (chantier de construction) 2 60 3,1 93 5,80 175 Formation générale de base en entreprises (1185) Lei 90 pour reladence prévieu 0,33 20 0,33 65 1,05 62 RCR premiers accours Opération et entretien d'un site nicréotouristique 1,1,15 4 3,52 7 TOTAL SAE MAISON FAMILIALE RURALE Cartificat formation semi-apicialisée DEP Production semi-apicialisée							
Protection et exploitation des territoires fiuniques 12,07 18 9,41 15 9,45 45							
Transport par camion 17,7 30 22,23 43 20,4 31							
Some-dotal (en entents)							
TOTAL PF 166,78 626 205,31 1116 211,25 1003							
SERVICE AUX ENTREPRISES Camions portions 2,67 24 0 0 0,94 3 Formazions courtes 3,41 163 0,51 62 0,17 20 Formazions more mesure on entreprises 1,93 145 0,52 69 1,25 122 Principes de diplacement sicuritaire des biorificiales 0,27 23 0,52 34 0,13 22 Résidences privées pour altrés 1 16 5,8 51 480 44 Santé et sécurité (chantier de construction) 2 60 3,1 93 5,50 175 Formation générale de base en entreprise (FBE) 0,02 1 1,5 45 Lei 90 pour résidence privée 0,33 20 0,83 65 1,05 62 RCR premiers secours 0,8 16 0,44 27 Opération et entretien d'un site nicréotratristique 1,15 4 3,50 7 TOTAL SAE 12,53 497 13,94 416 19,99 554 MAISON FAMILIALE RURALE Carificat formation semi-apicialisée 6 4 1 DEP Opération d'équipements de production 1,55 2 1,25 2 1,75 5 DEP Production seminale 1,42 3 1 0,57 2 TOTAL MFR 2,97 11 1,25 7 2,32 6							
Carsions porteum 2,67 24 0 0 0,94 3		20001.3				21194	
Formations courted 3,41 163 0,51 62 0,17 20 Formations are mesure on entreprises 1,93 143 0,82 69 1,25 122 Principes de déplacement sécuritaire des biolificiales 0,27 23 0,52 34 0,83 22 Résidences prévies pour sinés 1 16 5,8 51 4,90 41 Santé et sécurité (shattage maruel) 0,9 46 0,37 21 0,16 30 Santé et sécurité (chartier de construction) 2 60 3,1 93 5,85 175 Formation générale de base en entreprise(PISE) 0,02 1 1,5 45 Loi 90 pour résidence privée 0,33 20 0,85 65 1,05 60 RCR premiers secours 0,8 16 0,44 37 Opération et entretien d'un site nécréoborristique 1,15 4 3,52 7 TOTAL SAR TOTAL SAR 12,51 497 13,94 416 19,96 534 MAISON FAMILIALE RURALE Certificat formation semi-apicialisée 6 4 1 DEP Opération d'équipements de production 1,55 2 1,25 2 1,75 3 DEP Production solinoile 0 0 0 DEP Production solinoile 0 0 0 DEP Production solinoile 0 0 0 TOTAL MFR 1,42 3 1 0,57 2 TOTAL MFR 1,42 5 7 2,32 6		2,67	24	0	0		3
Principes de déplacement sécuritaire des Minificiaires 0,27 23 0,52 34 0,53 22	Formations courtes	3,41					
Reinfernoss privées pour ainés 1 16 5,8 51 4,90 45		4,000	145	100			100
Samid et sécurité (chartier de construction) 0,9 46 0,37 21 0,16 30		0,27	23				
Samil et sécurité (chantier de construction) 2 60 3,1 93 5,00 175						-	-
Formation générale de base en entreprise(FUE) 0,02 1 1,5 15							-
Loi 90 pour résidence privée 0,33 20 0,85 65 1,05 62 RCR premiers secours 0,8 16 0,44 37 Opération et entretien d'un site récréoisseristique 1,15 4 3,52 7 TOTAL SAE 12,53 497 13,94 416 19,99 534 MAISON FAMILIALE RURALE		- 2	60				
RCR premiers accours		0.33	20	-	_	* 900	-
Opération et entretien d'un site nicréoteuristique 1,15 4 3,52 7		4,00	20		***		-
TOTAL SAE							
MAISON FAMILIALE RURALE Cortificat formation semi-apicialisée		12.51	497		_		
Certificat formation semi-apicialisée 6 4 1		14,21	407	10,74	410	- Indian	201
DEP Opination d'équipements de production 1,55 2 1,25 2 1,75 3			6		4		1
DEP Production actricels		1,55	2	1,25	2	1,75	3
DEP Production minuse 1,42 3 1 0,57 2	DEP Production apiricole	0	0				
TOTAL MFR 2,97 11 1,25 7 2,32 6	DEP Production animale	1,42	3		- 1	0,57	2
TOTAL MER							
TOTAUX 556,71 5686 591,68 5425 650,36 6075		May 1	**	- Inc	7	-	
	TOTAUX	550,71	5086	591,68	5425	050,30	0075

Ces programmes de formation sont également offerts en formation à distance et en reconnaissance des acquis et des compétences.

Inscriptions 2021-2022	FAD	RAC
Assistance à la personne en établis, et à domicile		50 10
Assistance à la personne résidence privée pour aînée		10
Production acéricole	102	63
Comptabilité	50	8
Secrétariat	51	17
Service de garde en milieu scolair	105	95
	360	242

Rapport financier 2021-2022



Résultats financiers 2021-2022

Allocations 2021-2022	8 147 142 \$
Allocations supplémentaires	1 432 908 \$
Total des allocations	9 580 050 \$
Dépenses	8 724 097 \$
Revenus	765 631 \$
Résultats au 30-06-2022	1 621 584 \$
Ajustement non-récurrent	- \$
Résultat transféré des années antérieures	6 197 724 \$
Transfert entre le fonctionnement et l'investissement	(51 992,00 \$)
Résultat transféré en 2022-2023	7 767 316 \$

Claudine Beaulieu Directrice de centres 15 décembre 2022

La formation adéquate...

Lexique

ATE: Alternance Travail Étude

CERAC:Centre d'Expertise en Reconnaissance

des Acquis et des Compétences

DEP: Diplôme d'Études Professionnelles

FAD: Formation À Distance

FADIO: Formation À Distance InterOrdres

FGA: Formation Générale Adulte

FGJ: Formation Générale Jeune

FP: Formation Professionnelle

ISP: Intégration Socio Professionnelle

MEQ: Ministère de l'éducation du Québec

MELS: Ministère de l'Éducation, du Loisir et du

Sport

MFR: Maison Familiale Rurale

RAC: Reconnaissance des Acquis et des

Compétences

SAE: Service Aux Entreprises

SARCA: Service d'Accueil, Référence, Conseil et

Accompagnement